

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 86 «Брусничка»  
(МБДОУ «ДС № 86 «Брусничка»)

✉ 663332 Красноярский край, г. Норильск, ул. Бауманская, 23; тел/факс 45-51-41, e-mail: mdou86@bk.ru

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель цехкома МБДОУ  
«ДС № 86 «Брусничка»  
\_\_\_\_\_ Т.Г. Бодягина  
«25» 08 2020 года

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ  
«ДС № 86 «Брусничка»  
\_\_\_\_\_ С.С. Дубовская  
«25» 08 2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании трудового коллектива**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 86 «Брусничка» (далее - МБДОУ) в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Уставом Учреждения

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является органом самоуправления в МБДОУ и собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.

1.3. Целью проведения Общего собрания трудового коллектива является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении Учреждением и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в Учреждении.

1.4. Общее собрание трудового коллектива рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования МБДОУ; проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанных с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией МБДОУ в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.5. Положение утверждается приказом руководителя Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива с регистрацией в протоколе собрания и утверждаются приказом руководителя МБДОУ.

1.6. Срок данного Положения неограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

**2. Компетенция Общего собрания**

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ относятся:

2.1.1. рассмотрение и одобрение проекта новой редакции Устава МБДОУ, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

2.1.2. обсуждение проектов локальных актов МБДОУ;

2.1.3. рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития МБДОУ;

2.1.4. рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения воспитательно-образовательного процесса;

2.1.5. заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления МБДОУ по вопросам их деятельности;

2.1.6. принятие решения о заключении коллективного договора;

2.1.7. образование органа общественной самодеятельности - Совета трудового коллектива - для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

2.1.8. рассмотрение иных вопросов деятельности МБДОУ, вынесенных на рассмотрение руководителем МБДОУ, органом самоуправления.

### **3. Заседания и организация работы Общего собрания**

3.1. В сообщении (объявлении) для работников о проведении Общего собрания трудового коллектива указываются:

- дата, место и время проведения собрания;
- вопросы, включенные в повестку дня собрания;
- порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.

3.2. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники МБДОУ.

3.3. Общее собрание трудового коллектива считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников МБДОУ.

3.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

3.5. Председатель осуществляет следующие функции:

- открывает и закрывает собрание;
- предоставляет слово его участникам;
- обеспечивает соблюдение регламента;
- контролирует обстановку в зале;
- выносит на голосование вопросы повестки дня;
- подписывает протокол собрания.

3.6. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов Общего собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник Общего собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником Общего собрания другому запрещается.

3.7. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 50% присутствующих на Общем собрании работников.

### **4. Документация Общего собрания**

4.1. Протокол Общего собрания трудового коллектива составляется не позднее 7 дней после его завершения и подписывается председателем и секретарем.

4.2. В протоколе указываются:

- место и время проведения Общего собрания;
- вопросы повестки дня;
- общее количество голосов, которыми обладают его участники;
- количество голосов, поданных "за", "против", "воздержался" (по каждому вопросу, поставленному на голосование);
- основные положения выступлений участников;

4.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся у руководителя Учреждения. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе собрания участник Общего собрания вправе требовать от его председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение на следующем Общем собрании, внося данный вопрос в повестку дня.

**С положением об Общем собрании работников ознакомлены:**

<b>№ п/п</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Дата</b>	<b>Подпись</b>	<b>№ п/п</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Дата</b>	<b>Подпись</b>
1.				44.			
3.				45.			
4.				46.			
5.				47.			
6.				48.			
7.				49.			
8.				50.			
9.				51.			
10.				52.			
11.				53.			
12.				54.			
13.				55.			
14.				56.			
15.				57.			
16.				58.			
17.				59.			
18.				60.			
19.				61.			
20.				62.			
21.				63.			
22.				64.			
23.				65.			
24.				66.			
25.				67.			
26.				68.			
27.				69.			
28.				70.			
29.				71.			
30.				72.			
31.				73.			
32.				74.			
33.				75.			
34.				76.			
35.				77.			
36.				78.			
37.				79.			
38.				80.			
39.				81.			
40.				82.			
41.				83.			
42.				84.			
43.				85.			
86.				132.			
87.				133.			

88.				134.			
89.				135.			
90.				136.			
91.				137.			
92.				138.			
93.				139.			
94.				140.			
95.				141.			
96.				142.			
97.				143.			
98.				144.			
99.				145.			
100.				146.			
101.				147.			
102.				148.			
103.				149.			
104.				150.			
105.				151.			
106.				152.			
107.				153.			
108.				154.			
109.				155.			
110.				156.			
111.				157.			
112.				158.			
113.				159.			
114.				160.			
115.				161.			
116.				162.			
117.				163.			
118.				164.			
119.				165.			
120.				166.			
121.				167.			
122.				168.			
123.				169.			
124.				170.			
125.				171.			
126.				172.			
127.				173.			
128.				174.			
129.				175.			
130.				176.			
131.				177.			